

«Согласовано»

Председатель профсоюзной организации
 МАУ ЦСШ №1
 В.Г. Попов
 «07» ноября 2022 г.

«Утверждаю»

Директор
 МАУ ЦСШ №1
 В.Ю. Соловьев
 «07» ноября 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В МАУ ЦСШ №1

Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда устанавливает цели, порядок проведения, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в МАУ ЦСШ №1.

Термины и определения

2. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

3. Классы условий труда на рабочих местах

3.1. Оптимальные условия труда (1-й класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

3.2. Допустимые условия труда (2-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

3.3. Вредные условия труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

Ревизия	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда
Дата	Ноябрь 2022	
Исполнил	Будгаков О.Н.	Страница 1 из 9

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;
- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

3.4. Опасные условия труда (4-й класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

4. Отчет о проведении специальной оценки условий труда — документ, который составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда (приложение № 3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н).

5. Аналогичные рабочие места — это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам (ч.1. ст.16. ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов — это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Ревизия	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда
Дата	Ноябрь 2022	
Исполнил	Булгаков О.Н.	Страница 2 из 9

Этапы проведения специальной оценки условий труда



7. Подготовительный этап

7.1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда необходимо:

- образовать комиссию по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным;
- утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

7.2. В состав комиссии обязательно включаются специалист по охране труда и представители профсоюза. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом.

7.3. Комиссию могут возглавить директор либо один из заместителей/руководителей.

7.4. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает Перечень рабочих мест (Приложение 1), на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).

Из рассматриваемых должностей необходимо исключить сотрудников, работающих по гражданско-правовому договору. Также следует исключить надомников, дистанционных работников (ст. 3 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ). В списке на СОУТ также необходимо указать внутренних совместителей, если таковые имеются.

8. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8.2. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

8.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

Реvisия	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда	
Дата	Ноябрь 2022		
Исполнил	Булганов О.Н.		Страница 3 из 9

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.4. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

8.5. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

8.6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

8.7. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, может осуществлять:

- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.

9. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

9.1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям и измерениям.

9.2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих

Реакция	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда	
Дата	Ноябрь 2022		
Исполнил	Будяков О.Н.		Страница 4 из 9

исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

9.3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

9.4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

9.5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

9.6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

9.7. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

9.8. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

9.9. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в пункте 9.8 оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

9.10. Председатель комиссии в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 9.8 обязан направить в территориальный орган ГИТ копию протокола комиссии, содержащего это решение.

Внеплановая специальная оценка условий труда

10. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

– ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

Ревизия	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда	
Дата	Ноябрь 2022		
Исполнил	Булгазов О.Н.		Страница 5 из 9

- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированного предложения профсоюза.

Результаты проведения специальной оценки условий труда

11. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением необходимых копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям законодательства;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

12. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

13. Председатель комиссии организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под расписку в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

Ревизия	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда
Дата	Ноябрь 2022	
Исполнил	Булгаков О.Н.	Страница 6 из 9

14. Председатель комиссии в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

15. Председатель комиссии с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Заключительные положения

16. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются территориальным органом ГИТ, решения которого могут быть обжалованы в судебном порядке.

17. Работодатель, работник, представители профсоюза вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Разработал

Специалист по охране труда

МАУ ЦСШ №1

Булгаков О.Н.

«07» ноября 2022 г.

Ревизия	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда	
Дата	Ноябрь 2022		
Исполнил	Булгаков О.Н.		Страница 7 из 9

**Перечень
рабочих мест для проведения СОУТ
МАУ ЦСШ №1**

№ п/п	Профессия	Количество работников	Количество рабочих мест	Примечание
1	Директор	1	1	
2	Заместитель директора	1	1	
3	Заместитель директора по внебюджету	1	1	
4	Начальник отдела (по безопасности)	1	1	
5	Начальник отдела (спорт)	1	1	
6	Заведующий отделением (Наро-Фоминск)	1	1	
7	Заведующий отделением (Селятино)	1	1	
8	Заведующий отделением (Калининец)	1	1	
9	Руководитель структурного подразделения (Наро-Фоминск)	1	1	
10	Руководитель структурного подразделения (Селятино)	1	1	
11	Руководитель структурного подразделения (Калининец)	1	1	
12	Главный инженер	1	1	
13	Главный специалист	1	1	
14	Специалист по охране труда	1	1	
15	Менеджер по персоналу	2	2	
16	Делопроизводитель	3	3	
17	Системный администратор информационно-коммуникационных систем	3	3	
18	Главный бухгалтер	1	1	
19	Бухгалтер	1	1	
20	Экономист	1	1	
21	Специалист по закупкам	2	2	
22	Начальник отдела (метод)	1	1	
23	Инструктор-методист	16	16	
24	Инструктор по спорту	4	4	
25	Инструктор по физической культуре	5	5	

Ревизия	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда	
Дата	Ноябрь 2022		
Исполнил	Булгаков О.Н.		Страница 8 из 9

26	Спортсмен-инструктор	11	11	
27	Начальник отдела АХЧ	1	1	
28	Администратор	7	7	
29	Дежурный по залу	5	5	
30	Водитель автомобиля	1	4	
31	Техник	1	2	
32	Слесарь-электрик	3	3	
33	Слесарь-сантехник по ремонту электрооборудования	3	3	
34	Лаборант химического анализа	4	1	
35	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6	6	
36	Уборщик территорий	4	4	
37	Уборщик производственных и служебных помещений	15	15	
38	Врач по спортивной медицине	1	1	
39	Медицинская сестра	7	7	
40	Психолог	2	2	
41	Хореограф	5	3	
42	Тренер	97	97	

Ревизия	01	Положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда		
Дата	Ноябрь 2022			
Исполнил	Булгаков О.Н.			Страница 9 из 9